**Tổng hợp đề thi Quản trị nhân lực 3tc kỳ 1 năm 2018 (Ngày thi 20/6/2018)**

**Đề 1**

1. Công ty xyz muốn tìm ứng viên cho vị trí trưởng phòng kinh doanh và tìm nguồn nhân lực bên ngoài. Nêu ưu nhược điểm của pp đó

2. Phân tích công việc là gì nêu ứng dụng của phân tích công việc trong việc tuyển mộ người lao động

3. Tác dụng của đào tạo và phát triển nguồn nhân lực . 1 tổ chức muốn đào tạo 1 lãnh đạo cấp trung thì nên thực hiện theo pp nào giải thích

4. Nêu ưu nhược điểm của pp thang đo đồ họa và cho ví dụ minh họa

**Đề 2**

1. Thù lao lao động, yêu cầu của hệ thống thù lao lao động  
2. Qtnl là gì? Mục đích? Vai trò phòng qtnl trong tổ chức?   
3. Cho vị trí tuyển và mô tả công việc, lựa chọn nguồn và pp tuyển mộ?   
4. Thuyết skinner, liên hệ qtnl

**Đề 3**  
1. Triết lí quản trị nhân lực là gì? So sánh học thuyết X và Y về cách nhìn nhận đánh giá con người và phương pháp quản lí  
2. Đánh giá thực hiện công việc là gì? Vai trò của đánh giá thực hiện công việc trong đào tạo  
3. Phân tích công việc là gì? Trình bày sản phẩm của phân tích công việc và tác dụng của nó đối với quá trình đào tạo  
4. .....

**Đề 4**  
C1 (2d): thù lao là gì? Cơ cấu thù lao  
C2 (2d): Phân tích công việc là gì? Ứng dụng 3 kết quả của PTCV trong tuyển mộ và tuyển chọn  
C3 (3d): Đánh giá thực hiện công việc là gì? Nêu đặc điểm phương pháp đánh giá bằng thang đo đồ hoạ? Cho VD  
C4 (3d) Công ty cổ phần truyền thông VCcorp có nhu cầu mở rộng thị trường ra quốc tế...họ muốn đào tạo nâng cao năng lực cho nv kinh doanh về Digital Mảketing.   
Đề xuất một KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO nên cấp quản lí vs vai trò ngừoi phụ trách đào tạo :))

**Đề 5**

Phân tích công việc là gì?   
Đanh giá công việc là gì ?  
Và nêu vai trò trong hđ đào tạo?