

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2009/2010

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP004838/2009
DATA DE REGISTRO NO MTE: 14/07/2009
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR028574/2009
NÚMERO DO PROCESSO: 47998.004891/2009-06
DATA DO PROTOCOLO: 07/07/2009

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS (SITAC), CNPJ n. 46.070.678/0001-41, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MELQUIADES DE ARAUJO, CPF n. 133.814.318-20;

E

COMPANHIA DE BEBIDAS DAS AMERICAS - AMBEV, CNPJ n. 02.808.708/0011-70, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). WERNER FLAIG, CPF n. 051.422.838-56;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de abril de 2009 a 31 de março de 2010 e a data-base da categoria em 1º de abril.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores nas industrias de bebidas das industrias de alimentação**, com abrangência territorial em **Jaguariúna/SP**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO**PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

A partir de 01 de abril de 2009, o piso salarial dos empregados maiores de 18 (dezoito) anos de idade da área produtiva da Empresa será de R\$ 876,00 (oitocentos e setenta e seis reais).

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

A empresa concederá a partir de 01 de abril de 2009, um reajuste de 5,92% (cinco e noventa e dois por cento) sobre o salário nominal.

Parágrafo Primeiro:- O reajuste descrito acima abrangerá todos os cargos Operacionais.

Parágrafo segundo: Ficam para todos os efeitos quitados todas as perdas, resíduos e reposições que possam ter ocorrido no período de 01/04/2008 a 31/03/2009.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - COMPENSAÇÕES

Não serão compensados aumentos decorrentes de promoção, equiparação salarial, transferência, término de aprendizagem, de mérito ou de natureza real.

CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO E PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Serão efetuados aos empregados nos dias 15 (quinze) e 30 (trinta) de cada mês. O adiantamento quinzenal será de 40% (quarenta por cento) do salário, tendo como teto máximo valor de R\$ 1.200,00 (um mil e duzentos reais).

Parágrafo único - Quando o dia 15 ou 30 coincidir com sábado, domingo e ou feriado, o pagamento será efetuado no dia anterior.

CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

A empresa, ou prestadora de serviço por ela designada, disponibilizará, mensalmente, comprovante de pagamento, discriminado, contendo títulos e importâncias pagas e descontadas, ficando dispensado o fornecimento de comprovante do adiantamento quinzenal.

ISONOMIA SALARIAL

CLÁUSULA OITAVA - ISONOMIA

Nenhuma prática de discriminação será admitida, inclusive quanto a salário e condições de trabalho.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA NONA - DESCONTOS AUTORIZADOS

Na forma prevista no caput do artigo 462, in fine da CLT, o presente acordo reconhece a validade das autorizações individuais escritas que sejam dadas pelos empregados à empregadora, para que esta desconte em seus salários as mensalidades do seguro de vida em grupo ou contra acidentes pessoais, e outras despesas para com o clube dos empregados, dos que participem daquele plano ou desta associação, bem como os valores correspondentes à aquisição de ticket refeição e transporte, medicamentos adquiridos em farmácias conveniadas, despesas relativas ao uso do plano de saúde e não cobertas pelo plano, despesas odontológicas conforme plano específico, multas de trânsito, telefonemas particulares feitos através das linhas telefônicas da empresa e devidamente apontadas pelos operadores da mesa telefônica, despesas com reembolsos de conserto ou indenização por extravio de equipamentos de informática, telefonia móvel e veículos de propriedade da

companhia, dentro dos limites legais ou outros que sejam de interesse do empregado.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA DÉCIMA - 14º SALARIO - GCA

A empresa concederá, a todos os empregados, uma gratificação condicionada à assiduidade (14º salário), a ser pago no mês de novembro de cada ano.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALARIO SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, entendendo-se com tal aquela superior a 30 (trinta) dias consecutivos, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído, nos termos do enunciado nº 159 do TST.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

13º SALÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADIANTAMENTO DE 13 º SALARIO

A empresa pagará a título de gratificação natalina (13º salário) até o dia 30/11/2009 (trinta de novembro de 2009), 50% (cinquenta por cento) do salário nominal do funcionário.

Fica assegurada a antecipação desse valor por ocasião de férias do empregado.

Parágrafo único: O restante, inclusive com os acréscimos legais, será pago até o dia 20/12 (vinte de dezembro) do ano em curso.

OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GRATIFICAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO - GTS

A empresa concederá aos empregados a título de gratificação por tempo de serviço (GTS) o valor de R\$ 6,80 (seis reais e oitenta centavos), por ano de serviço prestado à empresa, a partir do 5º (quinto) ano.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAS

As horas extras realizadas de segunda-feira a sábado, serão remuneradas com o adicional de 90% (noventa por cento) em relação à normal. Nos domingos e feriados o adicional será de 120% (cento e vinte por cento).

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO

O adicional noturno será pago com adicional de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal.

Parágrafo primeiro: É devido o adicional noturno a todos os empregados que prorroguem sua jornada após as 05h00min h até o final da sua jornada de trabalho.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PAGAMENTO BENEFICIO VALE TRANSPORTE EM ESPECIE DEPOSITO EM CONTA CORRENTE

Fica ajustado entre as partes que a empresa poderá, ao exclusivo critério, entregar o vale transporte aos seus empregados ou depositar o valor correspondente em conta corrente destes. O benefício restringe-se às despesas de deslocamento residencial-trabalho e trabalho-residência observado o critério da proporcionalidade de recebimento quando da admissão e desligamento, bem como a de sua efetiva utilização nos dias úteis de trabalho, de acordo com o que dispões a lei 7418 de 16 de dezembro de 1985, alterada pela lei 7619 de 30 de setembro de 1987 e regulamentada pelo decreto 95.247 de 17 de novembro de 1987.

Parágrafo único - É de total e única responsabilidade do trabalhador a exclusiva e efetiva utilização do benefício do vale-transporte, antecipado em dinheiro ou não para os deslocamentos residência-trabalho e trabalho-residência, sendo que o uso indevido acarretará sanções previstas em lei

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - BOLSA DE ESTUDO - UNIVERSITÁRIO

A empresa concederá aos empregados que estiverem cursando o 1º (primeiro) curso universitário uma ajuda com valor estabelecido pela empresa no início do ano letivo.

Parágrafo primeiro- O curso deverá ter a finalidade com a área que o empregado trabalha, bem como, ter parecer favorável da gerência/chefia da unidade de negócios.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXILIO FUNERAL

A empresa concederá, em caso de falecimento do empregado, ou de seus dependentes, assim considerados, a esposa e filhos menores de 18 (dezoito) anos de idade, um auxílio funeral de 03 (três) pisos salariais da unidade vigente na data do óbito.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ASSISTENCIA MEDICA / ODONTOLOGICA

A empresa concederá assistência médica/odontológica a todos os empregados e seus respectivos dependentes, assim considerados, esposa e filhos menores de 18 (dezoito) anos de idade.

Parágrafo primeiro - Aos filhos maiores de 18 (dezoito) anos e menores de 24 (vinte e quatro) anos de idade de funcionários admitidos até 31/07/2001, será exigida a comprovação de serem estudantes de cursos regulares e não terem nenhum vínculo empregatício.

Parágrafo segundo- O empregado reembolsará à empresa, de acordo com o seu tipo de plano, de 10% (dez por cento) a 40% (quarenta por cento) de 01 (uma) vez a tabela AMB, quando utilizar respectivo serviço.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXILIO MATERIAL ESCOLAR

A empresa reembolsará conforme limite estabelecido às despesas com material escolar dos empregados que estiver cursando o 1º, 2º e 3º grau (sendo que o 3º grau deverá ser o primeiro curso), bem como dos filhos que estiverem cursando pré-escola à 3ª série do 2º grau, comprovando matrícula, não repetência e despesas efetuadas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - BRINQUEDOS DE NATAL

A empresa concederá no mês de dezembro de cada ano, aos filhos dos empregados com até 12 (doze) anos de idade incompletos dentro do ano corrente, brinquedos de natal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CESTA DE NATAL

A empresa concederá, no mês de dezembro de cada ano, a todos os empregados, 01 (uma) cesta de natal.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ADMISSÕES APÓS A DATA BASE

Os empregados admitidos após a data base, 1º de abril de 2009, terão o mesmo reajustamento salarial (correção e aumento real, equiparados e limitados aos dos empregados mais antigos exercentes da mesma função respeitado, assim, o princípio da isonomia.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA

Quando for alegada a prática de falta grave, a empresa fornecerá ao empregado, carta com aviso com os motivos da dispensa, sob pena de gerar a presunção da dispensa imotivada.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO

A empresa concedera a todos os empregados demitidos sem justa causa e que à época de demissão, tenham 45 (quarenta e cinco) anos de idade ou mais, o aviso prévio previsto por lei, porém nunca inferior à 50 (cinquenta) dias, acrescentando-se 01 (um) dia por ano de serviço prestado.

OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TREINAMENTO**

O treinamento dos empregados recém admitidos, para fins de prevenção contra acidentes, será ministrado no horário normal de trabalho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CARTA REFERENCIA

Ocorrendo dispensa sem justa causa ou pedido de demissão, no ato do pagamento das verbas rescisórias, a empresa fornecerá aos empregados carta de referência.

Na hipótese da dispensa por justa causa a carta limitar-se-a a consignar o tempo de serviço e a função executada pelo empregado.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO****CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FORNECIMENTO DE FERRAMENTAS E INSTRUMENTO DE PRECISÃO**

A empresa fornecerá sem qualquer ônus para os empregados, as ferramentas e instrumentos de precisão necessários e utilizados no local de trabalho, para prestação dos respectivos serviços.

Paragrafo unico- No caso de danos ou desgaste das ferramentas e instrumentos de precisão, que causem a inutilização dos mesmos, a empresa providenciará a necessária reposição sem qualquer onus aos trabalhadores que, entretanto terão a custódia dos que receberem.

ESTABILIDADE MÃE**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA GESTANTE**

Será concedida garantia de emprego ou salário à gestante desde o início da gravidez até 90 (noventa) dias após o término da licença compulsória, ressalvando-se os casos de demissão por justa causa e desligamento por interesse do empregado, solicitado por carta dirigida à empresa.

ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA SERVIÇO MILITAR

O empregado em idade de prestação de serviço militar gozará de emprego ou de salário, desde a data do alistamento até 90 (noventa) dias após a baixa ou dispensa da incorporação, ressalvando-se os casos de demissão por justa causa e desligamento por interesse do funcionário, solicitado pro carta dirigida à empresa.

ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE DO EMPREGADO PORTADOR DE SEQUELA DE ACIDENTE DE TRABALHO

Existindo sequela decorrente de acidente de trabalho, ocorrido na vigencia do contrato, será cumprido pela empresa o disposto no artigo 118, da lei 8213/91.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - VESPERAS DE APOSENTADORIA

O empregado que comprovadamente estiver no máximo de 36 (trinta e seis) meses para aquisição do direito de à aposentadoria, de acordo com a lei vigente, terá garantia de emprego ou de apenas salário até completar o período aquisitivo da aposentadoria, ressalvando os casos de pedido de demissão, dispensa por justa causa, contrato a termo ou desligamento por interesse do próprio beneficiado.

Paragrafo unico - os empregados com 40 (quarenta) anos de idade ou mais, que vierem a ser admitidos, somente farão jus as garantias contidas no caput, após 5 (cinco) anos de serviços prestados à empresa.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - BALCÃO DE EMPREGOS

A empresa estará utilizando o balcão de emprego, que estará disponibilizado no site do sindicato para a seleção de trabalhadores que tiverem seus currículos cadastrados, desde que os mesmos se encaixem no perfil desejado.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - INTERVALO PARA REPOUSO / ALIMENTAÇÃO

Os empregados sujeitos a horário e controle de ponto, ficam isentos da marcação dos intervalos

para alimentação e repouso nos cartões de ponto ou outro instrumento adotado para tal, devendo esse horário apenas ser pré-assinalado pela empresa, em conformidade com a portaria 3626 de 13/11/1991.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - REGISTRO DO CARTÃO DE PONTO

os funcionários poderão marcar o ponto, 15 (quinze) minutos antes do início da jornada de trabalho, para facilitar a troca de roupa e 15 (quinze) minutos, após o término da jornada para troca de roupas, higiene pessoal, contudo, esses horários não caracterizarão em qualquer hipótese, horário extraordinário, reconhecendo o pleno direito da empresa em não remunerá-lo.

Paragrafo primeiro - Serão tolerados atraso de 15 (quinze) minutos, no início da jornada de trabalho, cumulativos na semana.

FALTAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ABONO DE FALTA PARA EMPREGADO ESTUDANTE

A empresa concederá como licença não remunerada, as ausências dos empregados estudantes nos dias de provas escolares em entidade oficiais ou reconhecidas, desde que avisada com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas mediante comprovação posterior.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CARGOS DE GESTÃO - EXCLUSÃO DO REGIME DE DURAÇÃO DO TRABALHO

As partes convencionam e reconhecem que os Diretores, Gerentes, Coordenadores e Supervisores que exerçam cargos de gestão, mando e administração, portanto de confiança, tem suas atividades sem controle e fiscalização, encontrando-se os mesmos excluídos do regime de duração do trabalho, aplicando-se-lhes também a regra do artigo 62, inciso II, da CLT.

FÉRIAS E LICENÇAS

DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - INÍCIO DE FÉRIAS

O início de férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com os dias de folga ou de repouso semanal remunerado, bem como pagamento deverá ser efetuado de seu início.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - AMAMENTAÇÃO

Todas as empregadas com filho em período de amamentação terão assegurado tempo para desempenho desta atividade em conformidade com as disposições do artigo 396, da CLT, sem prejuízo salarial ou funcional.

Paragrafo unico - Para efeito do disposto nesta ,considera-se tempo de amamentação o lapso temporal em que a mulher estiver com a criança.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

A empresa, como já vem fazendo, fornecerá gratuitamente os equipamentos de proteção individual necessários ao desempenho da função em conformidade com as disposições legais e que disciplinam a matéria.

UNIFORME**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES**

Desde que, exigido o uso, a empresa fornecerá uniforme gratuitamente,

CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CÍPIEIS**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ELEIÇÕES PARA CIPA**

A empresa comunicará o sindicato dos trabalhadores a data da inscrição dos candidatos para concorrerem as eleições dos representantes dos empregados da CIPA, no prazo de 45 (quarenta e cinco) dias anteriores à data prevista para o registro das chapas, com permissão para o acompanhamento pela direção da entidade sindical ou por quem ela indicar de todo o processo eleitoral, inclusive registro de chapas, escrutínio e proclamação dos eleitos.

Paragrafo único- Os cípieis suplentes, representantes dos trabalhadores, gozaram da estabilidade idêntica à dos titulares.

EXAMES MÉDICOS**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES MEDICOS PERIODICOS**

Os empregados serão submetidos a exames medicos periodicos, admissional e demissional, recebendo cópia dos mesmos.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MEDICOS E ODONTOLOGICOS

A empresa reconhecerá os atestados médicos e odontológicos passados dos facultativos do sindicato e validará os atestados médicos e odontológicos, expedidos pelo ambulatório do sindicato profissional ou serviço conveniado, para justificação das ausências ao serviço, inclusive o pagamento das diárias relativas ao afastamento e repouso remunerados.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS

A empresa fornecerá devidamente preenchida, o atestado de afastamento e salário, (AAS), quando solicitado pelo empregado.

RELAÇÕES SINDICAIS

SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - BANCA DE SINDICALIZAÇÃO

O sindicato dos trabalhadores disporá 10 (dez) dias, durante a vigência deste acordo, para fim exclusivo de oferecer aos trabalhadores da Empresa a opção de participar do seu quadro associativo. Tal banca será instalada em local previamente acordado entre as partes.

ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISO

Será fixado Quadro de Aviso do sindicato, para comunicação de interesse da categoria profissional, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou defensiva a quem quer que seja.

REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - LICENÇA REMUNERADA

A empresa por indicação do sindicato, licenciará sem prejuízo de remuneração até 02 (dois) dirigentes sindicais constantes do seu quadro oficial de empregados.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LIBERDADE SINDICAL

A empresa admitirá que seus empregados exerçam a cidadania e liberdade sindical positiva, de filiação ao sindicato, de manutenção em seu quadro associativo, de participação nas assembleias, nas campanhas e movimentos promovidos pelo sindicato de classe.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CÓPIA DA RELAÇÃO ANUAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS (RAIS)

A empresa remeterá ao sindicato, até o final de maio de cada ano, cópia da relação anual de informações sociais (RAIS).

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÕES

As homologações das rescisões contratuais, inclusive as dos contratados com menos de 01 (um) ano e superiores 06 (seis) meses de serviço, serão realizadas na forma da lei, no prazo de 10 (dez) dias contados da rescisão no sindicato da categoria ou em outros órgãos oficiais.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ELEIÇÕES SINDICAIS

Nos dias em que for realizada eleição da Diretoria do sindicato profissional, será permitida a instalação de uma mesa de votação no interior da empresa, em local previamente ajustado, bem como acesso a esse local dos mesários e fiscais de chapas concorrentes. Nessa ocasião, os associados poderão se deslocar até o local da votação.

DISPOSIÇÕES GERAIS

MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - JUÍZO COMPETENTE

Será competente a justiça do trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente acordo coletivo de trabalho de conformidade com o disposto no artigo 625, da CLT.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ABRANGÊNCIA DA APLICABILIDADE

O presente acordo coletivo de trabalho, observadas as restrições explicitamente mencionadas em suas cláusulas, abrange todos os empregados da COMPANHIA BRASILEIRA DE BEBIDAS -FILIAL JAGUARIÚNA, pertencentes à categoria profissional do SINDICATO signatário, com data base em 01 de abril.

Paragrafo Unico - As Convenções Coletivas de Trabalho e as sentenças normativas, que tenham como partes o SINDICATO signatário, não surtirão efeitos jurídicos ou econômicos com relação aos

empregados da COMPANHIA BRASILEIRA DE BEBIDAS - FILIAL JAGUARIUNA, para quem prevalecerão, tão somente as condições pactuadas neste acordo coletivo de trabalho.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - MULTAS

Em caso de descumprimento de qualquer das obrigações de fazer, fica estabelecida a multa correspondente a 12 % (doze por cento) do piso salarial, a ser pago à parte prejudicada.

MELQUIADES DE ARAUJO
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS (SITAC)

WERNER FLAIG
GERENTE
COMPANHIA DE BEBIDAS DAS AMERICAS - AMBEV

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .